SemAr Bilancio di Sostenibilità

Indice

1. Lettera ai portatori d'interesse
2. Profilo Organizzativo
a. Storia ed evoluzione
b. La governance e l'etica di business
3. Approccio alla sostenibilità
a. I principali portatori d'interesse
b. Analisi di materialità
4. La responsabilità ambientale
a. L'energia e le fonti alternative
b. Le emissioni di CO2 in atmosfera
c. I consumi di acqua
d. Gestione dei rifiuti
e. Biodiversità
5. La responsabilità sociale
a. I dipendenti al centro dell'azienda
b. Salute e sicurezza dei lavoratori
c. Gestione e sviluppo della catena di fornitura
d. Coinvolgimento della comunità locale
6. Nota metodologica

Lettera ai portatori d'interesse

Con grande orgoglio, siamo lieti di comunicarvi la prima edizione del bilancio di sostenibilità di SemAr s.r.l.. Pubblicare il nostro primo bilancio di sostenibilità è stata una decisione collettiva e supportata da ciascun membro dell'azienda; per noi questo passo rappresenta un primo traguardo nella transizione verso un'azienda più sostenibile.
La nostra dedizione è rivolta alla minimizzazione dell'impatto ambientale e sociale derivante dalle nostre attività, ponendo l'accento sulla creazione di valore per tutti i nostri stakeholder.
La nostra missione è quella di perseguire un miglioramento continuo, fondato su principi fondamentali come la valorizzazione e la formazione delle nostre persone, creando un ambiente di lavoro sicuro e gratificante. Promuoviamo attivamente la diversità e sviluppiamo rapporti solidi e duraturi con la comunità e i nostri fornitori.
Siamo inoltre fermamente convinti che sostenere e sviluppare il nostro team porterà ad un impatto positivo sia per l'azienda che per la comunità circostante.
La prima edizione del nostro Bilancio di sostenibilità ripercorre un anno che è stato tra i più impegnativi degli ultimi decenni, gli effetti della pandemia di Covid-19 hanno sicuramente continuato a pesare sulle imprese anche durante il 2022. Nonostante questo, guidati dalla resilienza, abbiamo continuato a superare sfide avvicinandoci di più ai nostri obiettivi di sostenibilità.
Questo documento rappresenta un punto di partenza per la rendicontazione degli impatti generati e affrontati dal nostro Gruppo in termini di aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG). Il nostro obiettivo è informare i nostri portatori di interesse in modo chiaro e trasparente riguardo agli sforzi compiuti e ai risultati ottenuti in queste aree durante questo periodo cruciale.
Sono fermamente convinto che la sostenibilità, in tutte le sue sfaccettature, possa essere raggiunta solo attraverso un autentico cambiamento nella cultura aziendale. È essenziale che tale cambiamento provenga soprattutto dal vertice dell'organizzazione e sia trasmesso a tutti i dipendenti, affinché possa essere davvero efficace e duraturo.
Desidero ringraziare di cuore tutti per il contributo e l'impegno dedicato alla redazione di questo Bilancio. Siamo fiduciosi che, insieme, continueremo a intraprendere questa strada verso una crescita sostenibile, cercando costantemente nuove soluzioni che ci permettano di abbracciare un futuro più responsabile ed etico per SemAr s.r.l. e per tutti i nostri portatori di interesse.
La vostra dedizione e collaborazione sono fondamentali per realizzare il nostro impegno verso la sostenibilità.

Profilo Organizzativo

Storia ed evoluzione

SemAR s.r.l. all'inizio era una piccola azienda toscana nata da tre persone, negli anni '80, con lo scopo di produrre semilavorati stampati per il mondo dell'oreficeria. Da allora, l'azienda si è sviluppata ed è cresciuta notevolmente, andando alla ricerca di nuovi stimoli e venendo incontro alle nuove esigenze di mercato. Grazie alla costante volontà di innovazione, SemAR s.r.l. ha aperto nell'ultimo decennio una divisione dedita alla produzione di bijoux, gioielleria e accessoristica, andando a collaborare nel tempo con diversi brand e maison anche di lusso.

Situata in via di pescaiola 21 in località Badia al Pino, nel comune di Civitella Val di Chiana ad Arezzo, oggi l'azienda si inserisce in una delle più grandi aree di mercato dell'oreficeria italiana, impiegando oltre 60 dipendenti interni.

SemAR s.r.l. possiede inoltre un secondo piccolo stabilimento, sempre nella frazione Badia al Pino, all'indirizzo Via Olinto Paccinelli 5 C, la cui attività è dedita alla lavorazione e produzione di oggetti, tra cui semilavorati in metalli non preziosi.

SemAR s.r.l. si occupa principalmente della lavorazione dei metalli, preziosi e non. Inserita in un settore la cui clientela ruota attorno a gioiellerie, brand di alta moda, al settore della pelletteria fino ad arrivare a quello della produzione di argenteria, SemAR s.r.l. lavora con materiali come bronzo, ottone, acciaio, argento e oro, a seconda delle diverse esigenze del cliente.

I servizi offerti dall'azienda sono caratterizzati dalla costante ricerca della qualità, impegno dimostrato grazie anche ai continui investimenti in macchinari e strutture. Il parco macchinari di Sem-Ar S.r.l. comprende infatti non solo macchine di ultima generazione e a controllo numerico ma anche macchinari antichi che hanno permesso di recuperare prodotti vintage di rara fattura e che le permettono di sviluppare prodotti innovativi e contemporaneamente legati alla tradizione.

Tra i principali prodotti e servizi offerti dall'azienda vi sono:

- Realizzazione di gioielli bijoux
- Tornitura laser
- Chiusure
- Tessuti martellati
- Monete coniate
- Catene
- Stampaggio

Profilo Organizzativo

La governance e l'etica di bussines

Sem-Ar s.r.l. è una società amministrata da un amministratore unico, Gabriele Veneri, eletto dall'assemblea dei soci a tempo indeterminato. Al momento non è presente alcun consiglio di amministrazione. I soci dell'azienda sono Gabriele Veneri al 50%, che ha anche la nomina di Amministratore Delegato, Franco Veneri al 37.5% e Laura Veneri al 12.5%.

Per garantire il corretto svolgimento delle attività aziendali, è stato nominato Andrea Tarquini come revisore legale. All'interno dell'azienda non è presente una divisione interamente dedicata alla sostenibilità, ma è stato creato un team di sostenibilità interdisciplinare composto da membri delle diverse funzioni aziendali.

La retribuzione dei dipendenti di SemAR s.r.l. è superiore rispetto al salario minimo stabilito dal contratto nazionale del lavoro orafi. Osservando la tabella sottostante si può vedere come il rapporto sia un ottimo numero; ciò dimostra una limitata disuguaglianza di salario tra i dipendenti.

L'etica aziendale è fortemente orientata al miglioramento continuo, e a dimostrazione di questo, nel 2023 è previsto l'arrivo della certificazione RJC, Responsible Jewellery Council, certificazione che attesta, nell'ambito della lavorazione di gioielli in oro e diamanti, pratiche responsabili da un punto di vista ambientale, sociale ed etico, pratiche che rispettino i diritti umani in tutte le fasi della procedura, dall'estrazione alla vendita.

Nel rispetto dei requisiti del RJC, SemAR s.r.l. ha adottato una policy atta a prevenire il riciclaggio di denaro e la corruzione. Inoltre, è stato adottato anche un codice etico sociale, affinché i valori di SemAR s.r.l. siano chiaramente definiti e condivisi tra i dipendenti, andando a costituire la base della cultura aziendale. La responsabilità sociale di SemAR s.r.l. non è rivolta solo al raggiungimento degli obiettivi economici, ma anche agli obiettivi sociali e ambientali. Non è ancora stato instaurato un meccanismo di whistleblowing anonimo, che verrà implementato nel corso del 2023 anche grazie alla certificazione RJC.

Nel 2022 non si sono verificati casi di corruzione accertati, azioni legali relative a comportamento anti-competitivo né altre non conformità a leggi e regolamenti. Al momento non ci sono cause legali in corso che coinvolgano la società.

Diversità negli organi di Governance

	>30	30-50	>50
Uomini			100%
Donne			

	2021	2022	Cambiamento percentuale
Rapporto	1,51	1,51	0.8
Retribuzione Massima	43.875,00 €	46.158,00 €	5%
Retribuzione Mediana	29.048,00 €	30.661,90 €	6%

Approccio alla sostenibilità

I principali portatori d’interesse

SemAR s.r.l. pone grande importanza nei portatori d’interesse, ovvero individui o gruppi che influenzano o sono influenzati dall’azienda o da una sua organizzazione. Per l’azienda le varie aspettative dei “portatori d’interesse” meritano una grande attenzione, e SemAR s.r.l. cerca di soddisfare tali aspettative andando a creare con loro un continuo dialogo costruttivo.

Inoltre, grazie all’analisi dei portatori d’interesse, l’azienda ottiene maggiore consapevolezza dei suoi impatti e delle sue responsabilità sociali e ambientali. Grazie al coinvolgimento di una o più categorie di più parti interessate, SemAR s.r.l. riesce a comprendere i loro bisogni e le loro aspettative, andando a inserirsi in un processo di miglioramento continuo fatto di collaborazione e trasparenza; un processo capace di apporre valore non solo all’azienda ma anche a tutti i soggetti cui è collegata.

Di seguito vengono riportare sinteticamente le diverse aspettative delle parti interessate e le modalità con cui SemAR si relaziona a loro.

Approccio alla sostenibilità

I principali portatori d’interesse

Portatori d’interesse	Aspettative	Modalità di coinv.	Frequenza
Sindacati e associazioni no profit	-Sostegno economico -Coinvolgimento in eventi ed iniziative	-Eventi e iniziative	Annuale
Scuole e istituti formativi	-Formazione studenti -Possibilità di assunzione	-Investimenti e donazioni -Attività di formazione scuola lavoro	Semestrale
Comunità Locale	-Impatti sociali -Imapatti ambientali -Legalità -Opportunità di lavoro -Sostegno ad iniziative sociali	-Investimenti e donazioni per sviluppo locale -Sponsorship ad eventi	Annuale

Portatori d’interesse	Aspettative	Modalità di coinv.	Frequenza
Fornitori	-Continuità del rapporto -Condizioni negoziali -Qualificazione e certificazioni	-Iniziative ed eventi -Richiesta diretta di informazioni	Mensile
Governi ed enti pubblici	-Trasparenza -Legalità -Responsabilità sociale d’impresa	-Relazioni e bilanci -Richiesta diretta di informazioni	Semestrale
Istituti Finanziari	-Trasparenza -Legalità -Sostenibilità economica	-Relazioni e bilanci	Semestrale
Dipendenti	-Salute e sicurezza -Crescita e formazione -Qualità del lavoro -Pari opportunità di sviluppo -Equilibrio Vita/Lavoro	-Corsi di formazione annuale -Contrattazione colletiva -Iniziative ed eventi -Bacheca aziendale	Giornaliera
Azionisti	-Fiducia -Trasparenza -Rispetto dei loro diritti	-Relazioni e Bilanci -Richiesta diretta di informazioni	Annuale
Clienti	-Qualità dei prodotti -Affidabilità del servizo -Sensibilità ambientale -Sensibilità sociale -Certificazione dei prodotti	-Sito Web -Richiesta diretta di informazioni -Eventi -Comunicazioni commerciali	Mensile

Approccio alla sostenibilità

Analisi di materialità

Per la prima volta, nel 2022, SemAR s.r.l. ha svolto l'analisi di materialità, ispirandosi alle linee guida fornite dal GRI, Global Reporting Initiative. Dalla parola inglese "material" e cioè "rilevante", l'analisi di materialità si pone l'obiettivo di identificare gli impatti economici, sociali e ambientali, che influenzano o possono influenzare in maggior modo, le considerazioni e le relative decisioni dei portatori d'interesse.

L'analisi di materialità è costituita da un processo dinamico e continuo, in cui vengono identificati gli impatti prioritari dell'azienda e del contesto socio-ambientale di riferimento. Ciò è possibile grazie all'analisi di materialità, effettuata grazie ad attività svolte da SemAR s.r.l. come workshop, discussioni informali, questionari e interviste. Una volta identificati gli impatti più rilevanti, questi divengono "impatti materiali" e non solo verranno analizzati in questo bilancio ma andranno a orientare la strategia stessa di sostenibilità aziendale di SemAR s.r.l..

In questo caso, è stata eseguita un'analisi delle tendenze di mercato e del settore, al fine di identificare una lista di impatti potenzialmente rilevanti per SemAR s.r.l. In seguito, il top management dell'azienda ha valutato la rilevanza degli impatti individuati, considerando gravità, portata e probabilità di ogni impatto. È stato poi effettuato un coinvolgimento delle parti interessate, coinvolgendo sia alcuni dipendenti dell'organizzazione sia i clienti definiti strategici dall'azienda tramite questionari e interviste. Le opinioni dei portatori d'interesse sono state raccolte ed hanno contribuito alla determinazione degli impatti materiali.

Infine, gli impatti materiali sono stati riuniti all'interno di tematiche materiali più ampie e comparabili. Di seguito viene riportato il grafico finale di questo processo:

Tematiche	Impatti	Coinvolgimento
Etica di business	-Non conformità con leggi e regolamenti	-Causato dal Gruppo
	-Episodi di corruzione	-Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo
	-Coinvolgimento della comunità	
Acqua	-Consumo di acqua -Inquinamento dell'acqua	-Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo
Cambiamento climatico	-Emissioni Gas Serra (GHG) -Emissioni agenti inquinanti in atmosfera	-Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo
	-Consumo di energia	-Causato dal Gruppo e
Filiera Sostenibile	-Valutazione sociale e ambientale dei fornitori -Tracciabilità della filiera -Supporto verso fornitori locali	
	-Sfruttamento del lavoro nella catena di fornitura	-Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo
Biodiversità	-Danni ad ecosistemi naturali	-Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo
Benessere dei dipendenti	-Formazione e sviluppo dei dipendenti -Equilibrio vita-lavoro -Benefit per i propri dipendenti -Attrazione di talenti	
Gestione dei rifiuti	-Generazione di rifiuti -Utilizzo di sostanze chimiche inquinanti -Inquinamento del suolo	-Causato dal Gruppo
Salute e sicurezza	-Infortuni sul lavoro -Danni alla salute dei consumatori	-Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo

La responsabilità ambientale

L'energia e le fonti alternative

Obiettivi di miglioramento 2023:
L'azienda si impegna in un utilizzo sempre più efficiente ed efficace dell'energia. Un obiettivo lungimirante è quello di acquistare progressivamente energia derivante da fonti rinnovabili.

SemAR s.r.l. è un'azienda sempre più attenta alla dimensione ambientale e alla sua tutela; l'azienda gestisce ogni aspetto ambientale applicabile alla propria attività commerciale, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti. Nel 2023 l'azienda ha deciso inoltre di adottare una politica ambientale; per SemAR s.r.l. infatti, la sostenibilità aziendale rappresenta un passo necessario verso la transizione ecologica del paese.

È di fondamentale importanza quindi considerare diversi aspetti dell'impatto ambientale, che possono essere quello della conservazione delle risorse idriche, del suolo e della vita sulla terraferma e negli ecosistemi acquatici.

A livello energetico, tutti gli acquisti di energia elettrica provengono da fonti non rinnovabili. Il vettore principale è appunto l'energia elettrica, utilizzata in tutti i processi produttivi.
Nel 2022 il consumo di energia elettrica è stato pari a 552.526 kWh, registrando una diminuzione del 10% rispetto al 2021.

Tale diminuzione è stata resa possibile da due importanti azioni avvenute in passato e i cui benefici si sono goduti a pieno nel 2022. Innanzitutto, sono stati sostituiti i raffrescatori in fabbrica.
SemAR s.r.l. ha proceduto inoltre alla coibentazione del tetto: questa operazione ha permesso una minore dispersione di calore in inverno e un minor incremento della temperatura in estate. L'azienda si sta attualmente occupando anche della sostituzione delle vecchie sorgenti di illuminazione con moderni sistemi di luci a led, che permettono un maggiore risparmio energetico.

Gli altri vettori energetici utilizzati sono il gas metano per quanto riguarda il riscaldamento, e il diesel per gli automezzi aziendali. Il consumo di diesel è aumentato significativamente nel 2022 a causa della ripresa dei viaggi di lavoro, che avevano subito un deciso rallentamento nel periodo della pandemia.
Nel 2022 il consumo totale di energia all'interno dell'organizzazione è stato pari a 2.534 GJ.
Il consumo energetico complessivo rispetto al 2021 è diminuito del 4%, a fronte delle operazioni di efficientamento effettuate.

Tuttavia, per rendere il consumo energetico più comparabile con le altre aziende, si riporta di seguito l'intensità energetica interna all'organizzazione e relativa al fatturato. Come si può notare nella tabella sottostante, l'intensità energetica è diminuita nel 2022 grazie agli interventi di efficientamento energetico e alle economie di scala raggiunte grazie all'aumento di produzione.

La trasformazione in GJ è basata sulla tabella dei parametri standard 2022 pubblicata da ISPRA. Tuttavia, per convertire i litri di diesel e benzina in tonnellate, si è fatto ricorso ai fattori di conversione pubblicati dal DEFRA nel 2022.

		Consumo		Giga Joule (GJ)	
	Unità di misura	2021	2022	2021	2022
Consumo totale di energia	GJ			2650	2534
Diesel	Litri	4848	6742	176	244
Gas Metano	Sm3	7624	8521	269	301
Energia elettrica	Kwh	612.615	552.526	2205	1989

	Unità di misura	2021	2022
Consumo totale di energia	GJ	2650	2534
Fatturato	Euro	7.589.836,00	9.831.392,00
Intensità energetica sul fatturato	GJ/Euro	0,000349185	0,000257742

La responsabilità ambientale

Le emissioni di CO2 in atmosfera

Obiettivi di miglioramento 2023:
SemAR s.r.l. ha intenzione di ridurre le proprie emissioni. Per questo, si prevede di calcolare la carbon footprint completa nel 2023, includendo anche le emissioni di Scope 3.

Le emissioni di gas serra in atmosfera sono strettamente legate ai consumi energetici dell'azienda. Nel 2022, le emissioni di CO_2 prodotte direttamente dall'azienda (Scope 1) sono state pari a 35 tonnellate di CO_2 con un aumento del 24% rispetto al 2021, dovuto soprattutto all'utilizzo del diesel, usato come rifornimento per gli spostamenti dopo la pandemia SARS-CoV-2.

Le emissioni provenienti dalla combustione di gas e diesel sono dovute rispettivamente al riscaldamento aziendale e all'utilizzo delle vetture aziendali.

Le emissioni di gas serra derivanti dall'energia elettrica, calcolate secondo il metodo market-based, sono diminuite del 10%, raggiungendo 253 tonnellate di CO_2 equivalente.

Quindi, nel 2022 SemAR s.r.l. ha emesso in totale 288 tonnellate di CO_2 (Scope 1 + Scope 2), utilizzando il metodo market based per l'energia elettrica.

Per il calcolo delle emissioni di gas serra sono stati utilizzati i fattori di emissioni pubblicati da ISPRA nella Tabella dei parametri standard. Secondo questo metodo di calcolo, le emissioni sono espresse in tonnellate di CO2, quindi sono escluse le emissioni derivanti da altri gas serra come il protossido di azoto e il metano, che hanno comunque un impatto trascurabile sulle emissioni di gas serra (CO2 equivalenti). Per il metodo di calcolo location-based sono stati utilizzati i coefficienti pubblicati da ISPRA per il 2022, mentre per i calcoli market-based la fonte dei fattori di emissione è AIB per il 2022.

	Unità di misura	2021	2022
Emissioni da combustibili non rinnovabili	Tonnellate di CO2	28	35
Gas metano	Tonnellate di CO2	15	17
Diesel	Tonnellate di CO2	13	18

	Unità di misura	Emissioni location based		Emissioni market based	
		2021	2022	2021	2022
Emissioni da energia elettrica acquistata	Tonnellate di CO2	160	144	280	253

	Unità di misura	2021	2022
Emissioni Totali (Scope 1 + Scope 2 location based	Tonnellate di CO2	188	179
Emissioni Totali (Scope 1 + Scope 2 market based	Tonnellate di CO2	308	288

La responsabilità ambientale

I consumi di acqua

Per i processi produttivi di SemAR s.r.l. l'acqua è una risorsa fondamentale e tutti i prelievi sono di acqua potabile. L'acqua prelevata necessaria proviene dal pozzo e viene utilizzata per i servizi sanitari e per i processi industriali. Per diminuire il consumo di acqua necessario alla lavorazione dei metalli, SemAR s.r.l. si è dotata di un sistema a circuito chiuso di riutilizzo dell'acqua, diminuendo significativamente i prelievi idrici. Per l'azienda è importante tutelare la risorsa idrica, non solo perché essenziale ai suoi processi produttivi ma soprattutto in considerazione degli avvenimenti di forte siccità che hanno caratterizzato l'ultimo decennio.

Dopo essere stata utilizzata una prima volta, l'acqua viene depurata nello stabilimento adiacente, e può essere riutilizzata molte volte all'interno del processo produttivo. Grazie a questa modalità circolare, il prelievo idrico di SemAR s.r.l. è molto basso e nel 2022 è rimasto invariato rispetto al 2021, raggiungendo 0.1 mega litri (ML).

Le acque di produzione esauste vengono convogliate in uno stabilimento di depurazione situato nella proprietà di un'azienda adiacente. L'acqua depurata viene poi rimessa in circolo negli impianti produttivi di SemAR per essere riutilizzata. L'eventuale acqua depurata che non può essere riassorbita all'interno della produzione viene immessa in fognatura direttamente dopo essere stata depurata.
La maggior parte dell'acqua prelevata viene utilizzata nei processi produttivi e viene quindi trattata come rifiuto. Non scaricando però nulla nella fognatura pubblica, gli scarichi idrici nel 2022 sono stati pari a 0 mega litri (MG).

		Totale		Di cui a stress idrico	
	Unità di misura	2021	2022	2021	2022
Prelievo di acqua di superficie	ML	0,1	0,1	0	0
Scarico Idrico	ML	0	0	0	0
Consumo Idrico	ML	0,1	0,1	0,0	0,0

Per valutare lo stress idrico è stato utilizzato il tool online Acqueduct, sviluppato dal World Resources Institute (WRI).

La responsabilità ambientale

Gestione dei rifiuti

Obiettivi di miglioramento 2023:
L'azienda si impegna a creare una mappa dei rifiuti prodotti durante tutte le fasi di produzione, oltre alla gestione, raccolta e smaltimento dei rifiuti prodotti, in coerenza con le moderne prassi nell'ambito del riciclo e in linea con le norme vigenti presso i singoli Comuni.

In totale, nel 2022 sono state prodotte 31,7 tonnellate di rifiuti, con un aumento del 97% rispetto l'anno precedente.
Il principale tipo di rifiuto generato sono i fanghi di lavorazione che, nel 2022, sono stati pari a 14,9 tonnellate, con un aumento del 190% rispetto l'anno precedente, dovuto a un incremento di produzione.

Un'altra importante categoria di rifiuto sono i liquidi, che vengono avviati verso aziende specializzate nel loro smaltimento.

Per quanto riguarda gli altri tipi di scarto, come i residui metallici, questi vengono compattati da SemAR s.r.l. e spediti ad aziende di recupero. Il materiale viene successivamente fuso e recuperato. I recuperi dei materiali di scarto vengono svolti circa ogni 3 mesi.

Grazie a questo sistema, non vi sono residui metallici destinati alla discarica o all'incenerimento.

Inoltre, SemAR S.r.l. ha fatto della raccolta differenziata una priorità fondamentale, promuovendola in ogni fase delle sue operazioni. L'azienda si impegna continuamente ad educare e sensibilizzare i propri dipendenti sulle pratiche di riciclo e di smaltimento corretto dei rifiuti, incoraggiandoli a contribuire attivamente alla riduzione dell'impatto ambientale di SemAR s.r.l..

Nel costante impegno a promuovere pratiche aziendali sostenibili, il titolare di SemAR s.r.l. ha adottato una particolare iniziativa, utilizzando soltanto bottiglie di vetro riempibili all'interno dell'azienda, che hanno generato un risparmio di circa 17.500 bottiglie di plastica ogni anno. Questa iniziativa mira a ridurre l'uso di plastica PET all'interno e all'esterno dell'azienda, promuovendo invece l'uso di bottiglie di vetro riutilizzabili.

	Non Pericolosi		Pericolosi		Totale	
Tipo di rifiuto	2021	2021	2021	2022	2021	2022
Rifiuti Totali	14,8	29,6	1,3	2,2	16,1	31,7
Metalli	3,2	4,0			3,2	4,0
Altri solidi non polverosi	0	0	0,2	0,6	0,2	0,6
Fanghi di lavorazione	5,1	14,9			5,1	14,9
Liquidi	6,5	10,7	1,1	1,6	7,6	12,3

La responsabilità ambientale

Biodiversità

Obiettivi di miglioramento 2023:
Ci impegniamo a rafforzare la protezione della biodiversità tramite la partecipazione a futuri progetti di salvaguardia. Il nostro obiettivo non è solo preservare le specie autoctone del nostro territorio, ma anche collaborare con le realtà che si occupano della conservazione ambientale.

Quando si parla di sostenibilità ambientale per SemAR s.r.l. diventa molto importante salvaguardare e proteggere anche quella che chiamiamo biodiversità. Con tale termine ci si riferisce alla variabilità degli organismi viventi di ogni tipo, terrestri, marini e acquatici. La biodiversità include la diversità entro le specie, fra le specie e la diversità dei vari ecosistemi.
Tutelare ogni ecosistema significa tutelare anche la nostra salute.

A fronte di questa grande importanza, a partire dal 2022 è stata monitorata la distanza dello stabilimento dai principali siti di interesse naturalistico e dalle aree protette.

La responsabilità ambientale

Biodiversità

Sito	Regione	Attività	Dimensioni	Distanza	Area di interesse	Ecosistema	Stato
Badia al Pino	Toscana	Lavorazione dei metalli	860 m2	7 km	Bosco di Sargiano	Terrestre	ZSCIT5180015
				8,30 km	Ponte a Buriano e Penna	Terrestre/Acquatico	ZSCIT5180013
				11,5 km	Valle dell'inferno e Bandella	Terrestre/Acquatico	ZSC/ZPSIT5180012
				13,38 km	Vasche dell'ex-zuccherificio di Castiglion Fiorentino e Colmata di Brolio	Terrestre/Acquatico	ZPS IT5180019

La responsabilità sociale

I dipendenti al centro dell'azienda

Obiettivi di miglioramento 2023:
SemAR s.r.l. ha intenzione di ottenere la Certificazione della Parità di Genere, misura inclusa nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Per SemAR s.r.l. un'impresa è costituita da molti elementi fondamentali, uno di questi è l'insieme dei dipendenti. In quest'ottica diventa fondamentale stimolare il coinvolgimento dei lavoratori, oltre a implementare un sistema di continuo miglioramento delle condizioni di lavoro interne all'azienda.

SemAR s.r.l. riconosce eguali diritti e doveri a ogni lavoratore, condanna inoltre qualsiasi forma di discriminazione. Anche nel momento dell'assunzione, SemAR s.r.l. si impegna nel valutare ogni candidato solo in base alle sue conoscenze, competenze e alla sua idoneità a ricoprire quella posizione lavorativa, basandosi quindi su parametri il più possibile oggettivi.

Nel 2022 i dipendenti sono aumentati di 3 unità, ed hanno raggiunto la quota di 62 dipendenti totali. L'incremento maggiore si è verificato tra i dipendenti a tempo determinato, ma anche i lavoratori non dipendenti sono aumentati nel corso del 2022, a causa della necessità di far fronte a picchi di lavoro transitori.

	<30		30-50		>50		Totale	
Dato	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Totale nuovi entrati	6	9	8	9	2	2	16	20
Uomini	5	2	2	4	0	0	7	5
Donne	1	7	6	5	2	2	9	10
Totale usciti	3	6	6	5	1	6	10	17
Uomini	1	3	3	1	0	3	4	7
Donne	2	3	3	4	1	3	6	10

	<30		30-50		>50		Totale	
Dato	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Totale nuovi entrati	10%	15%	14%	15%	3%	3%	27%	32%
Uomini	16%	6%	6%	13%	0%	0%	23%	16%
Donne	4%	23%	21%	16%	7%	6%	32%	28%
Totale usciti	5%	10%	10%	8%	2%	10%	17%	27%
Uomini	3%	10%	10%	3%	0%	10%	13%	23%
Donne	7%	10%	11%	13%	4%	10%	21%	28%

La responsabilità sociale

I dipendenti al centro dell'azienda

Tutti i dati sui dipendenti sono calcolati con il metodo headcount al 31 dicembre 2022.

Nel 2022 i lavoratori non dipendenti, assunti per lo più tramite agenzie interinali, sono stati pari a 4, in aumento di 4 unità rispetto al 2021. Tutti i lavoratori esterni hanno la qualifica professionale di operaio.

La percentuale di donne che lavorano in azienda è piuttosto alta per il settore in cui opera l'azienda, visto che le donne rappresentano il 50% dei dipendenti. La maggior parte delle donne lavora nel reparto ufficio, mentre nei reparti produttivi gli uomini rappresentano la maggioranza dei dipendenti.

I dipendenti appartenenti alle categorie protette nel 2022 sono stati 4, in aumento di 3 unità rispetto al 2021.

	Tempo indeterminato		Tempo determinato		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Totale	51	51	8	11	59	62
Uomini	27	28	4	3	31	31
Donne	24	23	4	8	28	31

	Full time		Part time		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Totale	55	57	4	5	59	62
Uomini	31	31	0	0	31	31
Donne	24	26	4	5	28	31

	2021	2022
Totale lavorativi esterni	0	4
Uomini	0	0
Donne	0	4

	2021	2022
Dipendenti facenti parti di categorie protette	1	4
Percentuali di dipendenti facenti parte delle categorie protette	0,01	0,06

La responsabilità sociale

I dipendenti al centro dell'azienda

SemAR s.r.l. non utilizza e non intende utilizzare o favorire l'utilizzo di lavoro infantile. Inoltre, l'azienda si impegna a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e dei doveri derivanti dal loro contratto di lavoro.

La pianificazione delle ferie viene stabilita in modo uniforme tra i lavoratori, vengono invece concordati i congedi insieme ai permessi. Il lavoro straordinario è stato effettuato solo in occasione di circostanze particolari e non ha mai superato i limiti definiti dal contratto collettivo nazionale (C.C.N.L.) per il settore orafo.

Dare importanza ai dipendenti non vuol dire solo rispettarne i diritti, ma anche assicurare loro un buon piano di formazione interno. SemAR s.r.l. si impegna a garantire a tutti i suoi dipendenti, ore di formazione sia obbligatorie che facoltative, in base alle varie esigenze che possono essere aziendali e/o dei lavoratori.

	Uomini		Donne		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Totale dipendenti	31	31	28	31	59	62
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	3	5	12	14	15	19
Operai	28	26	16	17	44	43
Percentuale dipendenti	53%	50%	47%	50%	100%	100%
Dirigenti	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Quadri	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Impiegati	5%	8%	20%	23%	25%	31%
Operai	47%	42%	27%	27%	75%	69%

	Uomini		Donne		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Ore totali di formazione	240	100	84	110	324	210
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	24	16	54	16	78
Operai	240	76	68	56	308	132
Ore medie di formazione	7.7	3.2	3	3.5	5.4	3.3
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	4.8	1.3	3.8	1.0	4.1
Operai	8.5	2.9	4.2	3.2	7	3.0

La responsabilità sociale

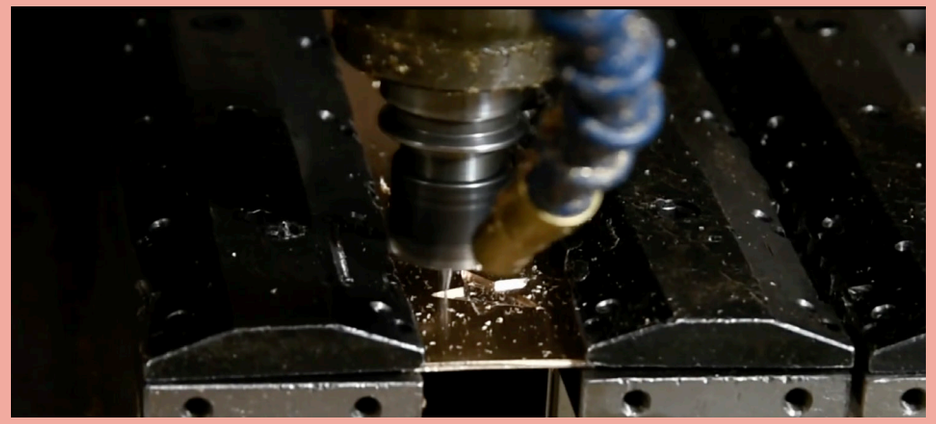
Salute e sicurezza dei lavoratori

Attraverso la pianificazione del Documento di Valutazione dei Rischi, SemAR s.r.l. si impegna a garantire un ambiente sicuro e salubre a tutti i suoi dipendenti. Per assicurare l'adeguata gestione dei rischi connessi alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro, è stato designato un Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) esterno alla società. Tutti i lavoratori sono inclusi all'interno dello stesso sistema di gestione della salute e della sicurezza, sia i dipendenti diretti che i lavoratori esterni. Il lavoro e luogo di lavoro per il momento non sono sottoposti a un audit o certificati da una terza parte esterna.

Al momento dell'assunzione viene eseguita la formazione del personale in materia di salute e sicurezza. Il personale viene inoltre formato nel momento in cui vi sono modifiche o aggiornamenti nella legislazione di riferimento.

La formazione in materia di sicurezza viene regolarmente registrata e riguarda i dispositivi di protezione individuale, il pronto soccorso, le norme antincendio, il protocollo anti-contagio e la manutenzione degli impianti. L'assistenza sanitaria fornita ai dipendenti è in linea con quanto stabilito dal C.C.N.L. orafi.

Il numero degli infortuni sul lavoro è salito rispetto al 2022 registrando solo 2 casi. Tali infortuni sono imputabili a cause puramente accidentali o a momenti di distrazione degli addetti. Sia per i dipendenti che per i lavoratori esterni non si son verificati decessi a seguito di infortuni sul lavoro neppure infortuni sul lavoro con gravi conseguenze. Inoltre, non vi sono pericoli sul lavoro che presentano un rischio di infortunio con conseguenze gravi.



	2021	2022
Numero di ore lavorative svolte	110.102,95	112.365,00
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0	2
Tasso di infortuni sul lavoro	0	0,0000178

Non si sono registrati casi di malattie professionali.

La responsabilità sociale

Gestione e sviluppo della catena di fornitura

Obiettivi di miglioramento 2023:
L'azienda si impegna a potenziare la sostenibilità nella catena di fornitura mediante l'introduzione di una valutazione sociale e ambientale dei fornitori. Questa valutazione sarà effettuata tramite l'invio di questionari dettagliati ai fornitori, in cui saranno valutate le loro pratiche e i loro principi di responsabilità e sostenibilità.

All'interno della politica ambientale di SemAR s.r.l. viene esplicitata l'importanza attribuita alla catena di fornitura. Andare incontro alla sostenibilità, migliorando i propri impatti, vuol dire anche conoscere, per poter monitorare, tutto il percorso che svolge un prodotto, a partire dalla materia prima. SemAR s.r.l. crede fortemente nella creazione della filiera sostenibile; per tale motivo è intenzione dell'azienda non solo scegliere i fornitori locali, ma introdurre anche una vera e propria politica di scelta responsabile di tali fornitori.
In questo contesto, diventa molto importante scegliere consapevolmente e con criterio i propri fornitori, per garantire il rispetto per l'ambiente e per i diritti umani lungo tutta la filiera.
Per quanto riguarda l'acquisto di materie prime, come ottone e acciaio, la selezione viene eseguita solo se i fornitori rilasciano i certificati di conformità della merce. Ogni materiale acquistato da SemAR s.r.l. dev'essere conforme alla normativa REACH.

Oltre al rispetto dei diritti ambientali e sociali, la localizzazione geografica è uno dei criteri fondamentali per SemAR s.r.l. nella scelta dei fornitori. Vengono privilegiati i fornitori locali, sia per apporre ricchezza al territorio, sia per l'impatto ambientale causato da eccessivi spostamenti delle merci. A dimostrazione di ciò, nel 2022, il 97% della spesa è andato verso i fornitori locali, dove per locali si intendono tutti i fornitori che hanno sede in Italia.

2021	2022
97%	97%

Per quanto riguarda gli scarti derivanti dalle fasi di lavorazioni, Semar pone molta attenzione alla riciclabilità dei sottoprodotti. Una quota molto importante degli scarti viene riciclata internamente, andando a toccare delle percentuali di riciclo molto alte.

Queste si attestano intorno al 75% nell'argento, 77% nel bronzo, 72% nell'oro per l'anno fiscale 2021. Nel 2022, invece, si registra una crescita del riciclato, che si attesta all'82% per l'oro, al 83% per il bronzo e al 80% per l'argento.

La responsabilità sociale

Coinvolgimento della comunità locale

Per avvicinare i giovani al mondo del lavoro, SemAR s.r.l. ha attivato percorsi di alternanza scuola-lavoro con diversi istituti, come ad esempio l'Istituto Margaritone di Arezzo. Inoltre, SemAR s.r.l. è socia fondatrice, di ITS Energia e Ambiente, istituto di alta formazione post diploma che prepara tecnici specializzati nel settore energetico ed ambientale.

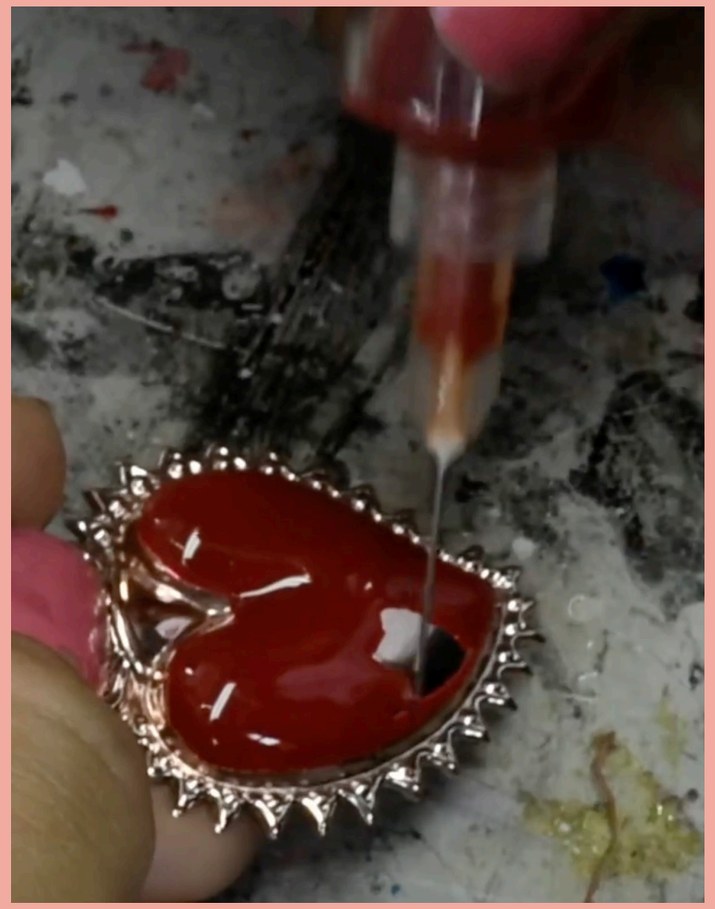
In un'ottica di responsabilizzazione sociale, SemAR s.r.l. si impegna nell'accogliere giovani menti allo scopo di formarli e aiutarli nei primi passi nel mondo del lavoro. L'alternanza scuola lavoro costituisce non solo un aiuto per una quota di popolazione molto importante per il nostro paese, che sono i giovani, ma anche una vera e propria possibilità di innovazione e sviluppo per SemAR s.r.l. stessa, grazie a nuove idee e nuovi modi di lavorare che i giovani possono portare.

SemAR s.r.l. è molto attenta anche alla comunità in cui opera e si impegna a incentivarne lo sviluppo. In particolare, l'azienda crede fortemente nel valore della cultura; le priorità di SemAR s.r.l. nella sua politica di supporto alle associazioni sono state infatti la promozione di eventi artistici e culturali e il sostegno alle strutture che se ne occupano.
A titolo di esempio, nel 2022 sono state effettuate donazioni verso diverse attività tra cui:
Circolo Artistico Arezzo
Istituto Margaritone di Arezzo
Cappella nel Bosco dei Frati della Verna
Evento Panthera Redolens

Il sostegno a quest'ultimo evento, Panthera Redolens, rappresenta per SemAR s.r.l. un motivo di grande orgoglio. Organizzato dall'Associazione Castelsecco APS e dalla Fondazione Guido d'Arezzo, l'evento si è articolato in due giornate. Questa iniziativa si è posta il compito di ripercorrere le fasi che hanno caratterizzato la metamorfosi linguistica italiana, partendo dalle varie forme del latino volgare per poi giungere alla nascita del "volgare" vero e proprio, e quindi, della lingua italiana così come la conosciamo oggi.

Dare sostegno a luoghi come il Circolo artistico di Arezzo, rappresenta una possibilità concreta anche se indiretta, di aiutare tutti i cittadini ad usufruire e far parte delle numerose attività culturali e ricreative che il Circolo può offrire. Tale luogo rappresenta per la città di Arezzo un importante punto di riferimento, punto che SemAR s.r.l. ha intenzione di salvaguardare e supportare.

L'obiettivo di SemAR s.r.l. continua e continuerà ad essere la sponsorizzazione di ogni forma di cultura di cui ogni cittadino possa trarne beneficio.



	2021	2022
Donazioni	1.800€	13.177€

In totale, le erogazioni liberali e le sponsorizzazioni per l'anno 2022 ammontano a 13.177€, mentre nel 2021 sono state pari a 1.800€.

Nota metodologica

Il presente documento costituisce la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di SemAR s.r.l. e descrive le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all'esercizio 2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi all'anno 2021. A partire da quest'anno, il Bilancio di Sostenibilità verrà pubblicato con frequenza annuale.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella «Indice dei contenuti GRI». Tale tabella permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento. Il secondo stabilimento di Badia al Pino, di dimensioni ridotte, è escluso dalla rendicontazione in questo Bilancio.

Nel corso del 2022 non vi sono stati cambiamenti significativi in relazione alla struttura, proprietà e catena di fornitura. Qualora il dato riportato sia stato generato attraverso delle stime, è presente una segnalazione nel testo. Eventuali riesposizioni di dati relativi agli esercizi precedenti sono chiaramente indicate come tali.

Il presente documento è stato revisionato e approvato dall'amministratore delegato e dal team di progetto che ha lavorato alla redazione del Bilancio di Sostenibilità. Il documento non è stato sottoposto ad assurance da parte di una società di revisione esterna. Per informazioni relativamente al presente documento è possibile scrivere a: info@semarsrl.it

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso: Semar S.r.l. ha presentato una rendicontazione in conformità ai GRI Standards per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre, 2022.
Utilizzato GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti: N/A

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	RIFERIMENTI	OMISSIONE		
			Requisiti Omessi	Ragione	Spiegazione
GRI 2: Informative generali – 2021	2-1 Dettagli organizzativi	4			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità	21			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	21			
	2-4 Restatement delle informazioni	21			
	2-5 Assurance esterna	5 Questo report non è soggetto ad assurance esterna			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	4			
	2-7 Dipendenti	16			
	2-8 Lavoratori non dipendenti	16			
	2-9 Struttura e composizione della governance	5			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	5			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	5			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	5			

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	RIFERIMENTI	OMISSIONE		
			Requisiti Omessi	Ragione	Spiegazione
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	5			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	5			
	2-15 Conflitti d'interesse	5			
	2-16 Comunicazione delle criticità	5			
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	5			
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	5			
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	5			
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	5			
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	5			
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	8			
	2-23 Impegno in termini di policy	5			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	5			
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	5			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	5			

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	RIFERIMENTI	OMISSIONE		
			Requisiti Omessi	Ragione	Spiegazione
	2-27 Conformità a leggi e regolmenti	5			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	5			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	6,7			
	2-30 Contratti collettivi	17			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali				
	3-2 Elenco di temi materiali				
ETICA DI BUSINESS					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	8			
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	5			
GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	5			
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	20			
ACQUA					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	8,11			
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l’acqua come risorsa condivisa	11			

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	RIFERIMENTI	OMISSIONE		
			Requisiti Omessi	Ragione	Spiegazione
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	11			
	303-3 Prelievo idrico	11			
	303-4 Scarico di acqua	11			
	303-5 Consumo di acqua	11			
CAMBIAMENTO CLIMATICO					
GRI 3: Temi materiali – 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	8,9			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	9			
	302-3 Intensità energetica	9			
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra	10			
	(GHG) dirette (Scope 1)				
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra	10			
	(GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)				
FILIERA SOSTENIBILE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	8,20			
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	20			

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	RIFERIMENTI	OMISSIONE		
			Requisiti Omessi	Ragione	Spiegazione
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	19			
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	19			
BIODIVERSITÀ					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	8,13			
GRI 304: Biodiversità 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	14			
BENESSERE DIPENDENTI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	8			
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	15			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	17			
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	5,17			
GESTIONE RIFIUTI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	8			

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	RIFERIMENTI	OMISSIONE		
			Requisiti Omessi	Ragione	Spiegazione
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	12			
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	12			
	306-3 Rifiuti generati	12			
SALUTE E SICUREZZA					
GRI 3: Temi materiai 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	8			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	18			
	403-9 Infortuni sul lavoro	18			