



Report di caratterizzazione e miglioramento della sostenibilità aziendale

Rendicontazione di sostenibilità (modulo base VSME)

Indicazioni per la riduzione degli impatti ambientali e sociali

Anno di riferimento: **2025**

Report redatto in data: **29/04/2026**



Introduzione

Introduzione

All'interno di questo documento si rendono disponibili gli strumenti di base che una **PMI** necessita per affrontare le principali sfide della sostenibilità.

L'obiettivo di questa iniziativa è fornire alle piccole e medie imprese un quadro di riferimento chiaro e facilmente applicabile, favorendo l'adozione della versione del modello europeo di rendicontazione denominato **VSME** (Voluntary sustainability reporting standard for non-listed Small and Medium-sized Enterprises).

Promosso dalla Comunità Europea, il **VSME** si inserisce in un più ampio quadro normativo, garantendo un allineamento della rendicontazione di sostenibilità per le piccole e medie imprese con quelle soggette alla **CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive). La sua elaborazione è stata affidata all'**EFRAG** (European Financial Reporting Advisory Group), l'organismo incaricato di sviluppare gli indicatori **ESRS** (European Sustainability Reporting Standards) per tutte le imprese europee.



Questo standard volontario è stato sviluppato per rispondere alle esigenze specifiche delle **PMI** non quotate, offrendo loro una metodologia semplificata e accessibile per la rendicontazione delle proprie performance di sostenibilità.

Attraverso questo strumento, le PMI possono adottare un approccio strutturato e coerente alla rendicontazione della sostenibilità, migliorando la trasparenza nei confronti degli **stakeholders**. L'obiettivo finale è quello di facilitare il processo di transizione verso modelli di business più sostenibili, promuovendo al contempo una maggiore comparabilità e affidabilità delle informazioni fornite da aziende di diverse dimensioni e settori.

Questo Documento offre due opzioni di compilazione:

Modulo Base, allineato ai principi per le grandi imprese, ma adattato alle caratteristiche delle PMI, fornendo un approccio semplificato per contribuire a un'economia sostenibile, migliorare la gestione delle sfide ambientali e sociali, e facilitare l'accesso ai finanziamenti.

Modulo Comprehensive, che estende il Base da un set "essenziale" a un **profilo informativo completo**, mettendo la PMI nelle condizioni di dialogare con il mercato senza dover incorrere nella complessità degli ESRS per le grandi imprese.



Oltre agli indicatori del VSME, in questo documento sono presenti **ulteriori indicatori di sostenibilità ambientale - di rilevanza strategica per l'azienda** - non previsti dallo standard di rendicontazione. Il monitoraggio di tali indicatori permette all'azienda di minimizzare i rischi legati all'evoluzione della normativa ambientale e a possibili problemi di approvvigionamento per quanto riguarda i principali ambiti di rilevanza ambientale (energia, trasporti, acqua, rifiuti).

Infine, a partire dalle informazioni rese disponibili e dagli indicatori calcolati, si riporta **una serie di possibili iniziative che l'azienda può approfondire per iniziare un percorso di miglioramento** dell'impatto ambientale e sociale.





Report di Sostenibilità 2025

BASATO SU ESRS / VSME

SemAr s.r.l. - P.IVA 01179040512

Via di Pesciola 21, 52041 Arezzo (52100)

www.semarsrl.cloud

Sommario

p. 1 - Criteri per la redazione

p. 5 - Pratiche attuali per la transizione verso una economia più sostenibile

p. 7 - Pratiche future per la transizione verso una economia più sostenibile

p. 8 - Energia ed emissioni di gas ad effetto serra

p. 10 - Acqua

p. 11 - Inquinamento di aria, acqua e suolo

p. 12 - Biodiversità

p. 13 - Uso di risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

p. 15 - Forza Lavoro

p. 18 - Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva

p. 19 - Riferimenti

Criteri per la redazione

Questo documento fornisce tutte le informazioni richieste dal **Modulo Base (B1 – B11)** del **VSME** e, laddove opportuno, integra anche **indicatori chiave del Modulo Comprehensive (C1 – C2)**, ritenuti particolarmente rilevanti ai fini di questo report.

Si è deciso di **non adottare l'intero Modulo Comprehensive**, in quanto non risulta, al momento, strategico rispetto agli obiettivi aziendali di sostenibilità.

La rendicontazione è stata eseguita su base individuale, concentrandosi esclusivamente su SemAr s.r.l., che opera come entità autonoma e non ha partecipazioni in altre imprese. Questa scelta metodologica riflette la struttura aziendale di SemAr s.r.l., che non dispone di società controllate o collegate.

Il report si focalizza sui risultati e sulle attività svolte direttamente dall'azienda nel corso dell'**anno solare 2025**.

Essendo il primo anno in cui SemAr s.r.l. redige un bilancio di sostenibilità con il framework VSME, non è stato possibile inserire un

confronto con l'anno precedente. Tuttavia, il report include anche informazioni e risultati di azioni intraprese negli anni passati, ma che continuano ad influenzare le performance aziendali di oggi.

Inoltre, gli indicatori richiesti dal Modulo Base sono allineati e costituiscono un sottogruppo rispetto a quanto indicato nel documento **“Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche”**, sviluppato dal MEF (Ministero dell'Economia e delle Finanze) per facilitare la comunicazione tra le imprese e gli istituti di credito sui temi ESG.

Questa evoluzione, guidata dai risultati delle attuali e future **consultazioni pubbliche**, dimostra l'impegno delle istituzioni italiane ed europee nel definire un unico standard di rendicontazione, efficace e adeguato alle esigenze delle PMI.

Per chiarezza, a conclusione del report sono indicati i riferimenti ai documenti ufficiali utilizzati e, inoltre, due tabelle che evidenziano le minime differenze tra lo standard VSME con quanto indicato nel documento “PMI-Banche”.

Generalità aziendali

Sem-Ar S.r.l. opera nel settore della lavorazione dei **metalli preziosi e non preziosi**, offrendo una gamma completa di semilavorati e prodotti finiti destinati al mondo della gioielleria, della bijouterie e dell'accessoristica di lusso. I materiali lavorati comprendono bronzo, ottone, acciaio, argento e oro, trasformati attraverso processi quali stampaggio, tornitura laser, realizzazione di catene, tessuti martellati, monete coniate e sistemi di chiusura. Un elemento distintivo risiede nel parco macchinari, che affianca tecnologie a controllo numerico a macchinari storici, consentendo di sviluppare prodotti innovativi mantenendo un legame profondo con la tradizione artigianale del **distretto orafo aretino**.

L'azienda opera esclusivamente nel mercato **B2B**, posizionandosi come partner tecnico e manifatturiero nella filiera produttiva dei propri clienti, senza canali di vendita al dettaglio. La clientela è composta per circa l'80% da grandi brand della moda e **maison internazionali del lusso**, mentre la quota restante è rappresentata da aziende della filiera orafa alle quali vengono forniti componenti e semilavorati. La distribuzione avviene attraverso canali diretti e relazioni consolidate di lungo periodo.

Sul fronte dell'approvvigionamento, l'azienda privilegia **fornitori locali** con sede in Toscana, la cui incidenza sulla spesa totale ha raggiunto l'81% nel 2025, in un'ottica di filiera corta e riduzione dell'impatto ambientale legato al trasporto delle merci.

La **sostenibilità** rappresenta un elemento strategico trasversale, orientando le scelte produttive, la gestione delle risorse, la selezione dei fornitori e il rapporto con la comunità locale, con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale e sociale delle proprie attività.

Di seguito, alcuni dati utili per una migliore comprensione dell'operatività aziendale:

Anno di riferimento	2025
Ricavi da Vendite e Prestazioni (€)	7.905.877,28
Stato Patrimoniale Attivo (€)	15.622.481,43
Numero di Dipendenti	57
Codice NACE	32.12

Stabilimenti

Oltre ai risultati economici e alle performance aziendali, è importante presentare alcune informazioni di contesto relative alla struttura operativa. Perciò, di seguito, sono riportati in una tabella i dettagli relativi ai **siti aziendali**:

Sito	Indirizzo	Coordinate
Sede Legale	Via di Pescaiola, 21, 52041 Badia Al Pino AR	43.4113469133164, 11.768968406797073
Laboratorio	Via Paccinelli Olinto, 5/C, 52041 Civitella in Val di Chiana AR	43.40397139940627, 11.76812711165149
Laboratorio	Via Roma, 40G, 52041 Badia Al Pino AR	43.40351850312184, 11.768810709003914



Certificazioni ESG

Un elemento chiave del bilancio di sostenibilità riguarda **le certificazioni ESG** (Environmental, Social, Governance), che rappresentano un indicatore importante dell'impegno aziendale verso pratiche sostenibili.

L'azienda ha ottenuto:

- **ISO 14064:** Ottenuta nel 2024, attesta la correttezza e la completezza del sistema di quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra.
- **Responsible Jewellery Council (RJC):** Ottenuta nel 2023, certifica l'adozione di pratiche responsabili da un punto di vista ambientale, sociale ed etico nella lavorazione di gioielli in oro e diamanti, garantendo il rispetto dei diritti umani in tutte le fasi della filiera, dall'estrazione alla vendita.
- **Certificazione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022):** Standard volontario introdotto nell'ambito del PNRR, misura e certifica le politiche aziendali in materia di inclusione, leadership femminile e conciliazione vita-lavoro, con l'obiettivo di ridurre il divario di genere all'interno delle organizzazioni.



Pratiche attuali per la transizione verso una economia più sostenibile

Nel **2025**, Sem-Ar S.r.l. ha proseguito nel rafforzamento delle proprie pratiche di **sostenibilità ambientale**, attraverso iniziative come:

- **Rendicontazione di sostenibilità:** l'azienda redige e pubblica con cadenza annuale il proprio report di Sostenibilità, giunto alla terza edizione nel 2024
- **Approvvigionamento di energia rinnovabile:** l'energia elettrica acquistata è coperta da certificati di origine (GO), contribuendo alla riduzione delle emissioni Scope 2.
- **Efficientamento energetico:** sono stati realizzati interventi strutturali, tra cui coibentazione del tetto e ottimizzazione dei processi produttivi, con l'obiettivo di contenere i consumi energetici
- **Ottimizzazione del parco macchine:** a seguito di un'analisi tecnica condotta, sono stati effettuati interventi migliorativi, la sostituzione di un macchinario e la redazione di manuali d'uso per garantire la conformità normativa e un utilizzo più consapevole
- **Mobilità aziendale sostenibile:** introduzione di un veicolo elettrico nel parco auto e installazione di una colonnina di ricarica presso la sede aziendale
- **Approvvigionamento responsabile delle materie prime:** utilizzo di metalli preziosi certificati RJC e di ottone da fornitori qualificati, a garanzia di tracciabilità e pratiche responsabili lungo la filiera
- **Ottimizzazione del packaging:** implementazione, in collaborazione con un partner, di un sistema di vuoto a rendere per il riutilizzo dei contenitori e riduzione degli imballaggi tramite soluzioni condivise tra clienti
- **Riduzione della plastica:** distribuzione ai dipendenti di bottiglie in vetro riutilizzabili, con una conseguente diminuzione dell'utilizzo di plastica monouso
- **Gestione e tracciabilità dei rifiuti:** tutti i rifiuti sono affidati a operatori autorizzati; dal 2024 è attivo un sistema di tracciamento del destino finale, volto a garantirne la corretta gestione
- **Recupero degli scarti produttivi:** i residui di metalli preziosi vengono reimmessi nel ciclo produttivo, mentre l'ottone è destinato a recupero tramite operatori specializzati
- **Tutela ambientale e gestione del rischio:** rinnovo della polizza di responsabilità ambientale, a copertura di eventuali danni derivanti dalle attività produttive

Pratiche attuali per la transizione verso una economia più sostenibile

Nel **2025**, Sem-Ar S.r.l. ha proseguito nel rafforzamento delle proprie pratiche di **sostenibilità sociale**, attraverso iniziative come:

- **Policy e principi etici:** adozione di una policy sui diritti umani e di un Codice Etico Sociale, che definiscono i valori e i comportamenti attesi all'interno dell'organizzazione
- **Prevenzione della corruzione:** implementazione di una policy anticorruzione e antiriciclaggio, che disciplina i rapporti con stakeholder e vieta pratiche non etiche
- **Sistema di whistleblowing:** attivazione di un canale anonimo per la segnalazione di comportamenti non conformi, accessibile a tutti i dipendenti
- **Parità di genere:** conseguimento e mantenimento della Certificazione per la Parità di Genere, supportata da una policy dedicata alla promozione di inclusione e pari opportunità
- **Work-life balance:** adozione di orari di lavoro flessibili, a supporto dell'equilibrio tra vita professionale e personale
- **Salute e sicurezza sul lavoro:** fornitura di DPI adeguati alle mansioni e introduzione di dispositivi di sicurezza specifici, tra cui sistemi di monitoraggio per lavoratori in condizioni di isolamento
- **Formazione e sviluppo delle competenze:** incremento significativo delle ore di formazione, con programmi tecnici e gestionali, inclusi percorsi su design e ottimizzazione dei processi aziendali
- **Sviluppo manageriale:** pianificazione di attività formative in ambito leadership, in coerenza con gli obiettivi di inclusione e valorizzazione delle diversità
- **Collaborazione con enti formativi:** attivazione di convenzioni con istituti di formazione, favorendo l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro tramite percorsi di alternanza scuola-lavoro
- **Impegno verso la comunità:** sostegno al territorio attraverso donazioni, iniziative sociali e sponsorizzazioni sportive, contribuendo alla vita sociale e culturale locale
- **Coinvolgimento degli stakeholder:** sviluppo di un processo strutturato di analisi di materialità, basato su strumenti di consultazione come questionari e interviste
- **Valutazione della catena di fornitura:** definizione di un questionario di valutazione dei fornitori su criteri ambientali e sociali, con avvio della somministrazione previsto nel periodo di riferimento

Pratiche future per la transizione verso una economia più sostenibile

Guardando al futuro, Sem-Ar S.r.l. intende consolidare e sviluppare ulteriormente il proprio impegno in ambito ambientale e sociale, attraverso iniziative già avviate o pianificate per i prossimi anni.

Sostenibilità ambientale

- **Certificazioni ambientali e di prodotto:** l'azienda ha avviato il percorso per l'ottenimento delle certificazioni ISO 14001 e ISO 14067, con l'obiettivo di strutturare in modo sistematico la gestione degli impatti ambientali e rafforzare la trasparenza.
- **Installazione di impianto fotovoltaico:** sono in fase di valutazione tecnico-economica soluzioni per la realizzazione di un impianto fotovoltaico dimensionato sul fabbisogno aziendale.
- **Efficientamento dell'illuminazione:** è in corso la sostituzione dell'illuminazione con sistemi a maggiore efficienza energetica, integrati da dispositivi di accensione automatica a presenza, al fine di ridurre i consumi non necessari
- **Due diligence della catena di fornitura:** è prevista l'implementazione operativa, a partire dal 2026, di un sistema strutturato di valutazione ESG dei fornitori, sviluppato nel 2025, che consentirà di monitorare e gestire i rischi ambientali, sociali e di governance lungo la supply chain, in linea con standard internazionali e richieste di mercato

Sostenibilità sociale

- **Parità di genere e sviluppo manageriale:** l'azienda intende proseguire nel percorso di mantenimento e miglioramento della Certificazione per la Parità di Genere, attraverso azioni mirate al raggiungimento degli obiettivi definiti, tra cui l'erogazione di un corso di leadership focalizzato su inclusione e valorizzazione delle diversità, a supporto dello sviluppo delle competenze manageriali

Energia ed emissioni di gas ad effetto serra

Energia

Nel **2025**, Sem-Ar S.r.l. ha registrato un **consumo energetico** complessivo pari a **289,38 MWh**.

La ripartizione del consumo evidenzia una quota del **32,91% da fonti rinnovabili** e del **67,09% da fonti non rinnovabili**.

Nel dettaglio, il consumo energetico è così suddiviso: **36,71%** da combustibili e carburanti fossili, **30,38%** da energia elettrica da rete non rinnovabile e **32,91%** da energia elettrica da rete rinnovabile.

Anno di riferimento	2025
Consumo totale di energia [MWh] di cui:	289,38
 combustibili e carburanti fossili	106,22
 combustibili e carburanti biogenici	0,00
 elettricità non rinnovabile da rete	87,92
 elettricità rinnovabile da rete	95,24
 elettricità rinnovabile autoprodotta e autoconsumata	0,00
 elettricità rinnovabile ceduta a rete (non conteggiata nel totale)	- 0,00

La fornitura elettrica è coperta da garanzie d'origine al 100%. Le emissioni secondo la metodologia market mix risulterebbero quindi nulle.

Nota metodologica: La quota di energia elettrica da fonti rinnovabili associata ai consumi da rete è determinata attraverso il metodo location-based, applicando al consumo totale prelevato dalla rete la percentuale di energia rinnovabile del mix elettrico nazionale italiano. Per il 2024 è stato inizialmente utilizzato il dato stimato del 43%; successivamente aggiornato al dato consuntivo puntuale del 51,83%, che rappresenta il valore più aggiornato disponibile. **Fonte:** GSE, Fuel Mix – Composizione del mix energetico nazionale, [Rapporto GSE](#)

Emissioni di gas a effetto serra

Nel **2025**, Sem-Ar S.r.l. ha registrato **emissioni totali di gas serra** pari a **61,72 tCO₂eq**.

Le **emissioni Scope 1**, intese come **emissioni dirette** derivanti da fonti possedute o controllate dall’azienda, ammontano a **25 tCO₂eq**, pari a circa il **40,50%** del totale.

Le **emissioni Scope 2**, ossia le **emissioni indirette** associate all’energia acquistata e consumata, risultano pari a **36,72 tCO₂eq**, corrispondenti a circa il **59,50%** del totale.

	Unità	2025
 Emissioni Totali Scope 1 e 2	tCO ₂ eq	61,72
 Emissioni Dirette Scope 1	tCO ₂ eq	25,00
 Emissioni Indirette Scope 2	tCO ₂ eq	36,72
 Intensità Emissiva per fatturato*	kgCO ₂ eq/€	0,01
 Intensità Emissiva per ore lavorate**	kgCO ₂ eq/h	0,60

Nota: le emissioni Scope 2 sono state calcolate secondo l’approccio location-based, che riflette il fattore di emissione medio del mix energetico della rete elettrica nazionale. Qualora fosse stato adottato l’approccio market-based, le emissioni Scope 2 risulterebbero pari a zero, in quanto l’energia elettrica acquistata è coperta da garanzie di origine (GO).

*Ricavi delle vendite e delle prestazioni
** Ipotizzando 8 ore al giorno per 227 giorni lavorativi l’anno, per ciascun dipendente

Acqua

Nel corso del **2025**, Sem-Ar S.r.l. ha registrato un **prelievo idrico** complessivo pari a **468,46 m³**. L'intero volume è stato prelevato in aree non soggette a elevato stress idrico, in base alla classificazione dell'Aqueduct Water Risk Atlas.

Il **consumo idrico** totale dell'azienda si è attestato a **57,28 m³**. Tale valore rappresenta la quota di acqua effettivamente consumata, ossia non reimmessa nei sistemi idrici dopo l'utilizzo.

L'acqua viene impiegata prevalentemente nei processi produttivi, in particolare per le attività di lavaggio delle componenti.

Nota: Nel computo del consumo idrico aziendale sono inclusi 57,28 m³ di acqua (equivalenti a 57.280 kg) derivanti dai rifiuti prodotti dall'attività e conferiti a soggetti terzi autorizzati. Tale quota si riferisce alla componente liquida contenuta nei rifiuti inviati a smaltimento/recupero e viene contabilizzata ai fini di una rendicontazione completa e trasparente del prelievo idrico complessivo.

	Unità	2025
Prelievo idrico totale 🔄		
Acqua complessivamente prelevata da acquedotto e da altre fonti di approvvigionamento idrico	m³	468,46
di cui prelevati in aree ad elevato stress idrico 🚫	m³	0,00
Consumo idrico totale 💧		
Acqua prelevata ma non reimmessa negli scarichi idrici o in corsi d'acqua superficiale	m³	57,28
di cui consumati in aree ad elevato stress idrico 🚫	m³	0,00

Inquinamento di aria, acqua e suolo

Per le proprie emissioni in atmosfera, Sem-Ar S.r.l. **non è tenuta a un monitoraggio in continuo**, ma è soggetta a campionamenti periodici obbligatori ai sensi dell'Autorizzazione Unica Ambientale: con cadenza annuale per la maggior parte dei punti emissivi, e semestrale per nichel e cromo. I controlli vengono effettuati da laboratori accreditati secondo le metodologie di riferimento di **ARPAT Toscana**.

Punto emissivo	Origine	Inquinante	Valore limite	Unità di Misura	Metodologia di Misurazione
E1	Fusione metalli	Polveri	25	g/h	Annuale
E3	Taglio laser	Polveri	5	mg/Nm ³	Annuale
		Nichel	0,1	mg/Nm ³	Semestrale
		Cromo	0,1	mg/Nm ³	Semestrale
E5	Finitura	Polveri	5	mg/Nm ³	Annuale
E6	Lavaggio ultrasuoni e saldatura a gas	Polveri	5	mg/Nm ³	Annuale
E7	Saldatura al TIG	Polveri	5	mg/Nm ³	Annuale
		Nichel	0,1	mg/Nm ³	Semestrale
		Cromo	0,1	mg/Nm ³	Semestrale
E8	Distruzione cere	Alcol isopropilico	500	g/h	Annuale
E9	Saldatura a gas	Polveri	5	mg/Nm ³	Annuale
E10	Tornitura	Polveri	5	mg/Nm ³	Annuale

Biodiversità

✓ Non rilevante

L'azienda **non possiede o gestisce siti in prossimità di aree sensibili** sotto il profilo della biodiversità e non ha registrato impatti significativi sulla biodiversità locale. ([Natura2000](#); [UNESCO WHC](#); [IUCN KBA](#))

Uso di risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Gestione dei Rifiuti

Nel **2025**, Sem-Ar S.r.l. ha prodotto un totale di **71.205 kg di rifiuti**.

La composizione evidenzia **68.222 kg di rifiuti non pericolosi** e **2.983 kg di rifiuti pericolosi**.

Per quanto riguarda la **destinazione**, il **17,53%** dei rifiuti è stato avviato a **recupero**, mentre l'**82,47%** è stato destinato a **smaltimento**.

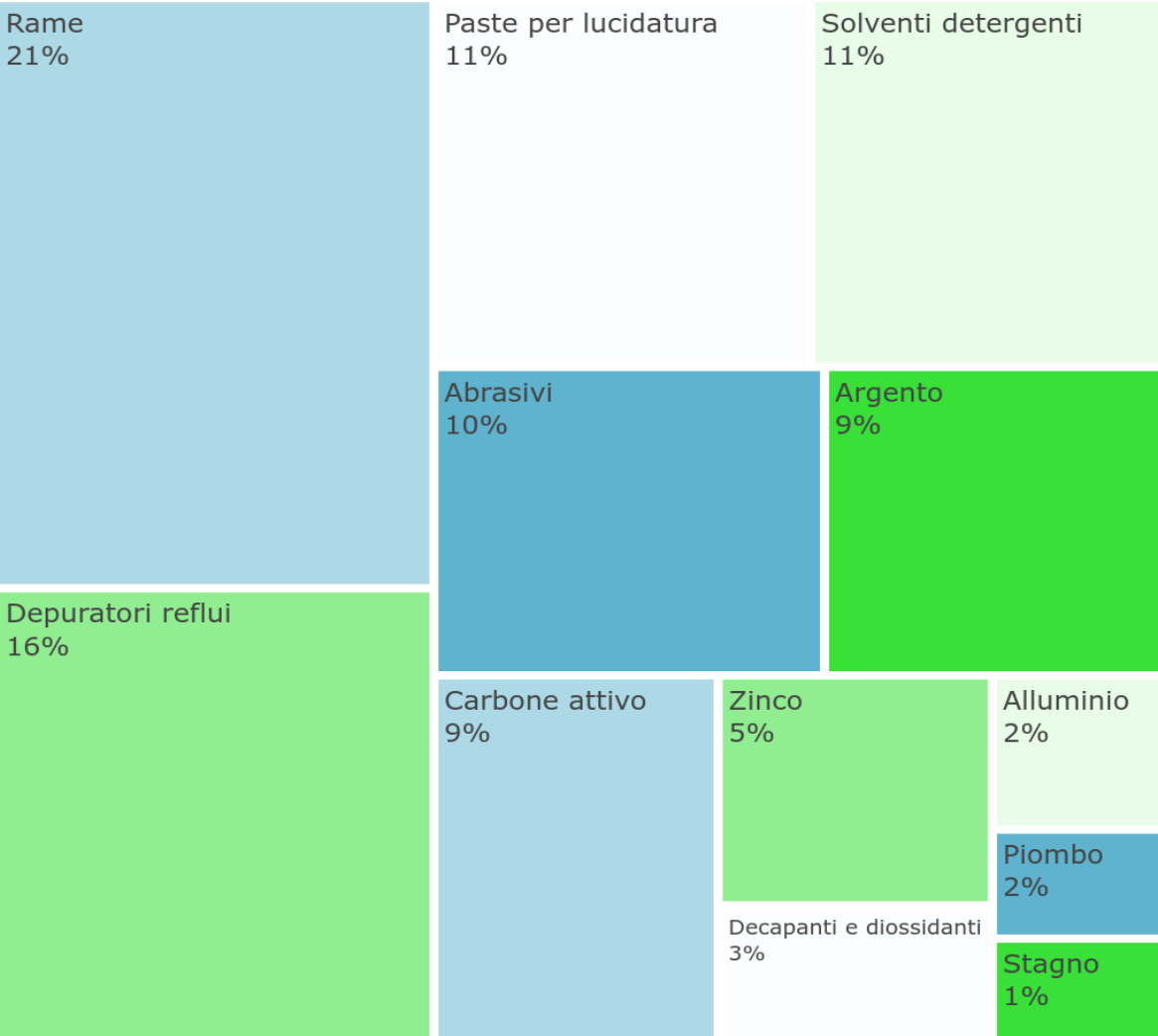
L'azienda è dotata di **impianti di filtraggio dei fanghi** e di una **fonderia interna**, utilizzati per la gestione e preparazione degli **scarti metallici** nell'ambito dei processi produttivi.

	Unità	2025
 Produzioni totale di rifiuti	kg	71.205
 Rifiuti non pericolosi	kg	68.222
 Rifiuti pericolosi	kg	2.983
 Rifiuti inviati a recupero	%	17,53
 Rifiuti inviati a smaltimento	%	82,47

Materiali in Ingresso

Questa sezione presenta le principali materie prime impiegate dall’azienda. A seguire sono mostrati un grafico e una tabella che mappano i principali flussi di materie prime in ingresso durante l’anno di riferimento, lungo l’intero processo produttivo. L’azienda monitora questo aspetto per evidenziare efficienze, perdite e possibilità di miglioramento.

Materiale	Quantità [kg]
Rame	698,24
Depuratori reflui	535
Paste per lucidatura	375
Solventi detergenti	350
Abrasivi	325
Argento	281,18
Carbone attivo	280
Zinco	170,17
Decapanti e disossidanti	100
Alluminio	70,87
Piombo	50
Stagno	46,87



Nota metodologica: l’analisi dei materiali è frutto di stime e si concentra sui principali flussi in ingresso.

Forza Lavoro

Panoramica Generale

Nel **2025**, SemAr s.r.l. ha registrato un organico complessivo pari a **54,95** dipendenti espressi in termini di **FTE (Full Time Equivalent)**.

La forza lavoro è costituita prevalentemente da personale con contratto a **tempo indeterminato**, pari a **53,86 FTE**, mentre una quota residuale, corrispondente a **1,09 FTE**, è impiegata con contratto a **tempo determinato**.

Con riferimento alla distribuzione per genere, l’organico risulta sostanzialmente equilibrato, con **26,87 FTE** di genere **maschile** e **28,08 FTE** di genere **femminile**.

	Unità	2025
 Totale dipendenti equivalenti a tempo pieno (Full Time Equivalent)	FTE	54,95
 Tasso di avvicendamento (Frequenza di Abbandono)	%	12,74
 Tempo Indeterminato	FTE	53,86
 Tempo Determinato	FTE	1,09
 Genere Maschile	FTE	26,87
 Genere Femminile	FTE	28,08

Nota metodologica: come richiesto dal VSME non sono stati considerati interinali e tirocinanti/stagisti, e i dati sono riportati con la notazione di dipendenti FTE (Full Time Equivalent). Per mantenere un maggior livello di dettaglio si è scelto di non approssimare all'intero più vicino i dipendenti FTE.

Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Nel **2025**, il **100,00%** dei dipendenti di SemAr s.r.l. è coperto da **contratto collettivo di lavoro**, con un rapporto tra salario di ingresso e salario minimo contrattuale pari a **1**.

Il **divario retributivo di genere** si attesta al **7,95%**, a favore del genere **maschile**, mentre le **ore medie di formazione** per dipendente FTE sono pari a **1,09**, con una distribuzione di **1,92 ore** per il genere **femminile** e **0,22 ore** per il genere **maschile**.

	Unità	2025
Dipendenti coperti da contratti collettivi 📄	%	100,00
Rapporto tra salario di ingresso e salario minimo 📊	/	1,00
Divario retributivo di genere 💰 Indica quanto in più (o in meno) percepiscono mediamente gli uomini rispetto alle donne.	%	7,95
Media delle ore di formazione per dipendente nell'anno 📅	ore/dip.	1,09
media per i dipendenti di genere femminile ♀	ore/dip.	1,92
media per i dipendenti di genere maschile ♂	ore/dip.	0,22

Nota metodologica: il divario retributivo è stato effettuato sul totale dei dipendenti, a prescindere dall'inquadramento. Data la possibile irrilevanza statistica, l'indicatore è omissibile per meno di 150 dipendenti. Se il valore è negativo, significa che il divario è a favore del genere femminile. La media italiana per artigiani e operai specializzati è +18,5% a favore degli uomini. ([istat.it](https://www.istat.it))

Sicurezza sul lavoro

Nel 2025, SemAr s.r.l. ha registrato **0 infortuni sul lavoro e 0 decessi o malattie professionali**, evidenziando un'ottima performance in materia di salute e sicurezza.

	Unità	2025
Numero di infortuni registrabili sul lavoro	n°	0
Tasso di incidenti* registrabili sul lavoro	n° / h	0,00
Numero di decessi dovuti a infortuni e malattie professionali	n°	0

Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva

Nel 2025, SemAr s.r.l. **non ha subito condanne o sanzioni** per violazione delle leggi sull’anticorruzione.

	Unità	2025
Nr. di condanne		
per la violazione delle leggi sull’anticorruzione	n°	0
Sanzioni pagate		
per la violazione delle leggi sull’anticorruzione	€	0,00

Riferimenti

La versione più recente del documento (dicembre 2024) è consultabile direttamente sul sito ufficiale dell'**EFRAG**, l'organismo tecnico incaricato della definizione degli standard di sostenibilità in Europa, al seguente link: [VSME definitivo pdf](#).

Per approfondire il quadro normativo di riferimento, è possibile consultare:

Il sito ufficiale dell'**EFRAG**: www.efrag.org

La normativa completa sulla **CSRD**: eur-lex.europa.eu

La pagina relativa agli **ESRS**: [ESRS.pdf](#)

Il documento per il dialogo tra **PMI e Banche**: dt.mef.gov.it

Attenzione: A tutti gli effetti di legge, si attesta che il presente documento non costituisce certificazione rilasciata da pubblica autorità o da ente terzo, avendo esso esclusivamente valore di dichiarazione resa dall'interessato ai sensi della normativa vigente.

Per ogni arricchimento o approfondimento sullo standard e sui contenuti del report, è possibile fare riferimento ai seguenti contatti:

Mail: amministrazione3@semarsrl.it

Tabella di interoperabilità tra Documento 'PMI-Banche' e 'VSME'

VSME Basic	Tema	Cosa chiede il VSME	Cosa chiede il MEF	Allineamento
B1/C1	Informazioni generali	Identità impresa, NACE, ricavi, dipendenti, geolocalizzazione	Geolocalizzazione, NACE, fatturato annuo, n. dipendenti	Allineato
B2/C2	Pratiche e politiche	Presenza di pratiche, politiche, iniziative e obiettivi	Descrizione struttura organizzativa e governance, ruoli/responsabilità/strategie e varie evidenze su azioni/ iniziative	Allineato
B3	Energia & GHG	Consumi energetici e calcolo emissioni Scope 1 e 2	Consumi energetici e calcolo emissioni Scope 1 e 2	Allineato
B4	Inquinamento	Inquinanti aria/acqua/suolo	Emissioni annue di inquinanti e obiettivi di riduzione	Allineato
B5	Biodiversità/uso suolo	Siti in/prossimità aree sensibili	Superficie siti in aree protette ed eventuali obiettivi	Allineato
B6	Acque	Prelievo idrico, quota in aree a stress idrico e consumo idrico	Prelievo idrico, quota in aree a stress idrico e consumi idrici	Allineato
B7	Risorse e rifiuti	Produzione rifiuti annua, rifiuti avviati a riciclo e smaltiti	Focus su rifiuti pericolosi/radioattivi e quota riciclo e smaltiti	Allineato
B8	Forza lavoro	Dipendenti per tipo contratto e genere	Dipendenti per tipo contratto e genere e inquadramento	Parziale
B9	Salute e sicurezza	Numero/tasso infortuni registrabili e decessi	Numero/tasso infortuni registrabili e decessi	Allineato
B10	Retribuzione, CCNL e Formazione	Copertura CCNL, pay gap e ore formazione medie	CCNL, pay gap per livello di inquadramento ; formazione per tipologia	Parziale
B11	Condanne/ammende	Numero condanne e importo ammende per corruzione attiva/passiva	Include anche specifica per sanzioni/violazioni ambientali e sociali	Parziale

MEF: cosa aggiunge rispetto il VSME

Indicatore	PMI-Banche	Implicazioni pratiche
Più granularità	Dati più dettagliati per analisi rischio	Per sito (fatturato/dip.); pay gap per livello; formazione per tipologia
Taglio bancario	Info utili a credito e rischio fisico	Classe/efficienza immobili in garanzia; assicurazioni eventi fisici; stime Tassonomia UE
Contesto Italia	Richieste legate a norme/prassi italiane	Modello 231; canali segnalazione; riferimenti INAIL; categorie protette
Filiera/prodotto	Indicatori "di mercato" non nel Basic	% riciclato; % riciclabilità

VSME: cosa aggiunge rispetto il MEF

Indicatore	VSME	Implicazioni pratiche
B1	Dati societari/finanziari aggiuntivi (oltre fatturato e dipendenti)	Se compili VSME, campi aggiuntivi non sempre richiesti nel dialogo bancario
B6	Prelievo idrico totale, oltre stress idrico	Il Documento può concentrarsi sul "pezzo" più rilevante per rischio (stress idrico)
B7	Rifiuti non pericolosi	Il Documento tende a evitare oneri su rifiuti non pericolosi
B10	Formazione per genere invece che per tipologia	Stesso tema, ma scomposizione diversa: non sempre servono entrambe

Contatti

ConfESG

Il nuovo consorzio nazionale promosso da Confartigianato Imprese Sostenibili, finalizzato a supportare le PMI italiane nell'adozione e nella valorizzazione dei criteri ESG.

Per ulteriori informazioni:

confesg@confartigianato.it



Confartigianato

Per consulenza, supporto o osservazioni riguardanti il caricamento dati e alla generazione del report:

giulia.tartagni@artigianiarezzo.it



Turtle S.r.l.

Società di consulenza che opera nel settore della sostenibilità aziendale, con particolare attenzione alla transizione ecologica delle imprese.

Per domande o osservazioni legate alla piattaforma si può fare riferimento al sito web www.turtlesrl.com o utilizzare l'indirizzo e-mail supporto@aibilita.com



SemAr

Grazie

